

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- ◆ Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 212, 221);
- ◆ Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- ◆ Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты



Управление Алтайского края  
по труду и занятости населения

Строителей проспект, д. 29а, г. Барнаул, 656031

Интерактивный портал  
по труду и занятости населения  
Алтайского края  
<https://portal.aksp.ru/>

Телефон приемной:  
+7 (3852) 24-16-89

Горячая линия по  
вопросам охраны труда:

+7(3852) 20-55-24  
+7(3852) 20-55-26

Факс: +7 (3852) 20-55-26

Электронная почта:  
trudohr@depalt.alt.ru



Управление Алтайского края  
по труду и занятости населения



**ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**



В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты должны быть сертифицированными или декларированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ЗА СЧЕТ СВОИХ СРЕДСТВ

- ◆ приобретение и выдачу средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- ◆ применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ◆ хранение, стирку, ремонт, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты



Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации или иного органа и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты фиксируется записью в личной карточке учета выдачи.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам средств индивидуальной защиты с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи.

При выдаче работникам средств индивидуальной защиты работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работнику средства индивидуальной защиты, предусмотренные для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ

